

Accordo integrativo di secondo livello

L'anno 2020, il giorno 17 del mese di novembre in connessione remota a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19, sono presenti:

- Alessandro Del Seppia - Amicobus Srl
- Valerio Russo - Cisl
- Cinzia Della Porta - Usb

Per discutere e deliberare sui seguenti punti oggetto di contrattazione di secondo livello:

1. Reperibilità
2. Riposi
3. telefono cellulari aziendali, rimborsi CQC e schede
4. Buoni pasto elettronici
5. Palestre e gite

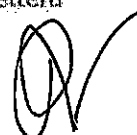
1. Reperibilità: Pur non essendo previsto dal CCNL ma stante l'esigenza di conferire maggiore efficienza ed efficacia al servizio di trasporto scolastico o altro servizio ad esso accessorio previsto nello statuto della società, le parti stabiliscono che, a far data dal 1 novembre 2020, ai lavoratori verrà erogata la cifra lorda pari ad euro 70 (settanta/00) mensili per 12 (dodici) mensilità annue, e verrà applicata la formula in base alla quale saranno dovute, ad ogni chiamata in reperibilità, 2 (due) ore di straordinario o l'effettivo orario svolto in tale regime se superiore fino alla fine della settimana per la copertura dei turni del dipendente assente dal lavoro. L'indennità di reperibilità sarà corrisposta anche se durante il mese il lavoratore godrà delle ferie e se verrà interrotto il proprio rapporto con l'Azienda, la reperibilità del mese di riferimento sarà liquidata in proporzione al numero di giorni antecedenti l'interruzione del rapporto; concorrerà inoltre al calcolo del TFR e sarà annualmente rivalutata secondo le variazioni dell'indice ISTAT. I turni di reperibilità saranno segnalati sui turni da una R e saranno coperti da un rapporto tra autisti e coordinatori in base alle linee ed al numero degli autisti totale in forza all'azienda (ad es. allo stato attuale in un rapporto di tre a uno che determina su 17 R settimanali n,5/6 R per i coordinatori ed il resto per gli autisti non coordinatori).

2. Riposi: nella condizione di piena disponibilità del personale autista, cioè senza dipendenti in malattia o in ferie, l'azienda farà tutto quanto possibile per garantire a ciascun autista 3 turni di riposo settimanali, compresi i turni R di reperibilità, salvo che esigenze di organizzazione del servizio non richiedano una diversa formulazione del turno. L'azienda si impegna a garantire ai dipendenti un orario di lavoro che, considerato anche il maggior numero di ore previsto nel periodo invernale, non determini un carico eccessivamente pesante. In caso di malattia di un autista, di cause che ne impediscano il lavoro per un periodo prolungato (ad es. malattia o infortunio debitamente certificati), l'Azienda si riserva di attivarsi senza indugio al fine di soddisfare le mutate esigenze, attingendo dalla graduatoria aziendale al fine di non gravare sul personale autista di ruolo.

3. Telefoni cellulari, CQC, e schede: viene interrotta la fornitura aziendale dei telefoni cellulari e ciascun autista utilizzerà il proprio telefono personale, in cambio la società si assumerà l'onere di sostenere le spese legate al rinnovo del CQC e delle schede del conducente.

4. Buoni pasto elettronici: si dà atto che la società dal mese di novembre ha effettuato il passaggio dai buoni pasto cartacei a quelli elettronici mediante l'utilizzo di card.

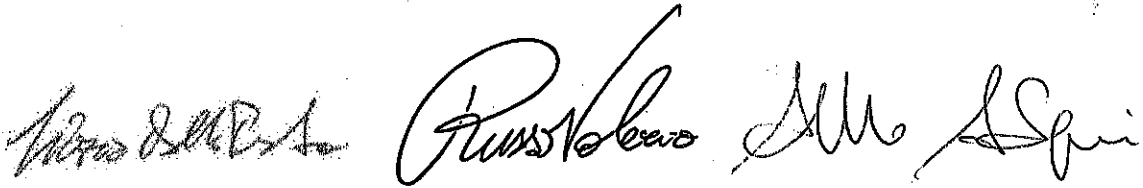
5. Palestre e gite: con riferimento a questi servizi, non appena la situazione generale ne permetterà



il ripristino, le parti si confronteranno sull'eventuale conteggio ad ore piene senza alcun impegno per entrambe le parti.

Il Presente accordo, che non ha data di scadenza, non sostituisce ma integra il precedente accordo integrativo di secondo livello.

Letto, concordato e sottoscritto dalle parti sotto elencate:



The image shows three handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature on the left is partially obscured and appears to be 'M. D. P. A.'. The middle signature is 'P. V. L. C. S. C.' and the signature on the right is 'M. S. P. I.'.